

UNION PRESS 埼玉大学 教職員組合

No. 3(2015年6月)

雇用実態調査のアンケート結果を集計しました！！

教職員が実際に抱えている雇用に関する問題の実態を知るため、アンケート調査を行いました。アンケートは、無記名で、教員／職員の別、無期雇用／有期雇用の別が分かる選択式のものとなりました。返答の割合は、おおむね教員からの返答が40%、職員からが60%でした。

教員は本人が無期雇用か有期雇用かにかかわらず、全体の80%から、有期雇用の問題を解決したいとの回答がありました。有期雇用は長期的な人生設計が立てづらく(家購入や妊娠出産など)、また他校の公募などもほとんどない現状で、不安定な生活を強いられているとの意見が寄せられました。有期雇用の問題以外では、年俸制、労働時間、ハラスメント等の問題があるとの指摘が、いくつかありました。年俸制に関しては、今回反対意見があまり出なかったのは、おそらくまだ実施の段階にないからではないかと思われます。今後の実施状況により、またさまざまな意見が出されることになる可能性があります。

職員からの回答は、全体の9割近くが非常勤職員からのものでした。非常勤職員のほとんどは、有期雇用との二重苦であり、長く勤めたいのに勤められないという悩みと同時に、正社員や日々雇用の職員との待遇差に悩む意見が数多く寄せられました。パートの非常勤職員は、ボーナス、残業代、退職金がなく、しかし正社員や日々雇用の職員と同じか、それ以上の働きをしていると自認している方が多く、強い不公平感を抱えて日々仕事をしていることが分かりました。また無期雇用の職員の中にも、ボーナスについて「優秀な者」「特に優秀な者」等の評価が不透明であることに不信を抱いている意見が寄せられました。

総じて、有期雇用と非常勤職員の問題は、生活に関わる重要な問題であるため、切実な意見が多く見られました。有期雇用と非常勤職員の境遇に目下満足している教職員はほとんどいないことは想像に難しくなく、今後、現在よりも長期的な視野に立ち、安定を志向した雇用システムに移行していく必要があると考えられます。

《コラム》非常勤職員の現状

現在、非常勤職員の内訳は、「事務補佐員(1日6時間労働)」が大多数を占めています。事務員の「補佐」という立場にもかかわらず、メインの「担当」を持ち、その業務に伴う責任を感じながら仕事をしているという現状があります。勤続年数が長い事務補佐員の中には、正規職員のような働きを期待されている方もたくさんいます。また、特殊な技能を持った優秀な方も少なくありません。正規職員以上の働きを期待するのなら、せめて待遇を同じにする必要があります。もしも、事務補佐員の行う仕事が本来の業務範囲にとどまれば、正規職員の仕事と責任は増すば

2015 年度教職員交流会を開催しました！！



5月15日（金）、午後6時から「メリンの森」で組合主催の教職員交流会が開かれました。組合員・非組合員を問わず、さまざまな学部、職種の方が参加しました。立食パーティーに加えて、現役教員と名誉教授のコラボによるフルート&ギター演奏会、教育学部の研究室による「豆腐パン」試食会などの「文化的」な催しもあり、楽しくも充実した会となりました。

組合の良さは、ふだんは知り合いにならないような同僚と親しく話をするチャンスが得られることです。最近の大学はあまりに忙しく、同僚とゆっくり話をする機会がありません。職場での問題、教室のようす、大学の将来について自由に意見を交わすことを止めてしまっ

ては、大学の自主性はなくなってしまうでしょう。
皆さん、次回はぜひご参加ください！

《コラム》教職員交流会に参加して

細井優子(基盤教育研究センター)

私が所属する基盤教育研究センターには3名の専任教員が在籍しています。教職員交流会では、普段ゆっくりお話しできない学部の諸先生方とそれぞれの研究について情報交換ができ非常に良い刺激になりました。また様々な部署の職員の方とも初めてお話ができ、今では授業を強力にサポートしていただいています。

このように有意義な交流会でしたが、その雰囲気は和やかながらも大学らしいユニークなものでした。工学部の教授お二人による趣味の域を超えた美しいフルートとギターの生演奏。先生方が研究調査先で入手したウォッカや日本酒。研究指導の一環として考案された豆腐パンの試食。埼玉大学の学問と人材の豊かさを感じるとても楽しい夕べでした。

埼玉大学教職員組合 〒338-0825 さいたま市桜区下大久保255
TEL/FAX 048-853-5609 内線3160 URL <http://kumiai.client.jp/>
E-mail saikyoso@gr.saitama-u.ac.jp
組合事務室は生協第二食堂内 月火水木 午後12時～夕方5時 開室