

UNION PRESS

埼玉大学
教職員組合

No. 5 続 (2020 年 12 月)

**埼玉大学ユニオンプレス「つぶやき」大募集に“つぶやいて”いただき
ありがとうございます！皆様からいただいた“第2弾”をご紹介します！！**



非常勤職員です。～11/27 実施の在宅勤務の試行を希望しましたが、上司の姿勢は後ろ向きです。今後コロナ感染者増加で非常事態宣言が出た際にも対応出来るように試行を提案したのですが、「その時に対応すればいい」と。在宅勤務を非常勤職員に認めない方針であれば、例えば、減給で自宅待機などの策を講じてほしいです。

感染しないように夜 12 時前には寝るようになりました。早朝に目覚めても、布団の中でスマホをいじるていたらく。いまはそれでよしとすべきでしょうか。

非常勤職員の期末手当について「今年度から支給されているが、来年度以降も支給されることが確認された。」との一報に大変喜んでおります。

Web 授業だと、先生方の言葉が聞きとりづらいです。はっきり発音して講義をしていただけことを願います。(学生Bの声)

通学に時間がかかるのでオンライン授業は便利です。ですが、友だちと情報交換できず、レポートも一人でやらなければならないので大変です。1年生は要領がつかめずもっと大変だと思います。(学生Aの声)

コロナ禍で出張がなくなり、移動中に雑務をこなしたり、出張先でもの思いにふけったりできなくなりました。でも、家にいる時間が増えてワコは喜んでます。

『理科』に「化学」「物理」「生物」「地学」があるように『技術』といってもいろいろ。得意な専門分野は狭いのに、ひとくくりに『技術』ってなってるからって、全員が何でも全部できるって訳じゃないのよ。

一人で辛いという眩きがあり、私だけじゃないんだ...とホッとしました。先生や学生が来ないと仕事も発生せず...忙しい部署へ助っ人として行きたいのですが、それも難しいとなるとどうしたら良いのか...悩んでいます。

安くなったとはいえ、マスクが必需品になった分をどこから支出？

「つぶやき」大募集！組合員以外の方も大歓迎！未曾有のコロナ禍の中、職場や働き方について感じたことを“つぶやいて”みませんか？“不平不満”はもちろんOK。逆に“良かったこと”や“新たな気づき”も大歓迎。下記 URL もしくは右 QR コードでつぶやけます（個人情報特定されません）。

「つぶやき」URL：<https://forms.gle/jbpdxYZNwsxSfxy37>

