

### 労使懇談会報告

2月10日(水)に開催した労使懇談会について報告します。

#### ボーナスの引下げ(△0.05月分)

新型コロナウイルス感染拡大の煽りを受け、国家公務員の給与規則が改正されました(令和2年11月30日公布)。これに準拠する形で、本学でも期末手当が2.60月分から2.55月分に引き下げられることになりました(右表)。これに関して以下の交渉を行い、減額の割合を引き下げるよう要求しました。

(埼玉大学における一般の職員の場合の支給月数)

	6月期	12月期
令和2年度 期末手当	1.30月	1.30月
勤勉手当	0.95月	0.95月
令和3年度 期末手当	1.275月	1.275月
以降 勤勉手当	0.95月	0.95月

#### 1) 国家公務員に準拠して減額する理由は?そもそも国立大学法人に適用されるのか?

(大学執行部の回答) 大学教職員の給与水準は国家公務員に準拠して定めると国立大学法人法に明文化されている。埼玉大学の基本法に規定があるわけではないが、国立大学法人法の趣旨が給与規則に反映される形になっている

#### 2) 大学内で教職員の人員減が進んでいる。利益剰余金(数億円)を給与に充てられないか?

(大学執行部) 剰余金の用途については国の承認が必要になる。コロナ対応や安全対策のための機器購入といった基盤整備に充てることは国に認められている。目的がはっきりしていないと国に許可されない。人件費にすぐに適応するよりも、大学全体の質の向上に充てることになる。学生のためにどれだけ予算を充てられるか考えている。全教職員一律に給与水準を設定するのは難しい。能力ある若手に財源を回すことは可能だが、本件とは切り離して人事のしくみの中で考えたい。

#### 3) 過去、地域手当が上がるのに時間がかかった。上がるのが遅いのに下げるのが早いのは納得いかない。

(大学執行部) 大学の運営に支障がでる場合があるので、地域手当をすぐに上げられなかった。シミュレーションをしてすぐに対応できなかったことを理解いただきたい。

#### 4) 0.05月という数字の根拠は?0.02月などに減額割合を引き下げられないか?

(大学執行部) コロナ禍の状況に鑑み、一昨年冬の期末と昨年夏の期末等をみたらうで0.05月と定めている。給与水準を公表することになる。共感はあるが、税金を財源とした給与であり、民間の水準低下を勘案して本学が下げないということが社会的に許されると思うか?独自の指標で調べてもらい、逆算的に示せばまだわかる。剰余金があるといっても財政状況に余裕はない。来年度以降も学生に安心して学んでほしいと考えている。この点は理解いただきたい。

→これらの回答に対して労働側から、給与は労働者の意欲に直結することを伝え、教職員を大切にしている姿勢を示してほしい旨を要請しました。期末手当の減額割合の引き下げには検討の余地がある模様です。本学の組合活動は全大教にて他大学からも注目されていることから、今度も粘り強く交渉を続けてまいります。

## 組合員の方から届きました 学生からの“つぶやき”をご紹介します!!

オンライン授業になり、家で講義を聞くため、水道光熱費が増え、また、コピー用紙、プリンターインク、オーディオ機器などを購入しなければならず、出費が多くなっている。対面授業ではレジュメが無料で配布されていたが、オンライン授業になりその分のコピー代を大学は使用していないのだから、その分の予算を学生に、レジュメコピー代として支給することは可能ではないのか、と考えてしまう。大学も、オンライン講義に対応するために様々な経費を使用したのだろうし、そう簡単に学生に支給する費用は無いのかもしれないが、検討してもらえたらと思う。大学の財政状況を知らないのに、こんなことを言うのは大変申し訳ないが、このように考えてしまう学生は少なからずいるのではないだろうかと思った。

オンライン授業になり、通学時間が減り、その分研究に時間を割けるようになりました。zoomを利用したグループ分けでは、普段関わらない学生同士で話す機会となり、オンライン授業ならではの利点があったと思います。しかし、学園祭やサークル活動など、イベントができなくなってしまったことは非常に残念です。早くこの事態が収束することを願うばかりです。

大学指定の履歴書様式を、ウェブ上で公開してもらいたいです。就活のオンライン化が進み、履歴書をデータで提出する機会があります。コロナ禍で外出を控えている学生や、遠方に住んでいる学生もいると思うので、生協での販売のみだと学生が大変かと思います。ウェブ上で、excelファイルやPDFファイルを公開してもらえたら大変嬉しいです。

● 最後の学生の“つぶやき”については、埼玉大学生協のホームページの『お店からのお知らせ』をご覧くださいと、2月18日以降は、埼玉大学履歴書フォーマットをPDFでダウンロードできるようになっております。

最後に2月17日(水)のメールで既にご連絡済みですが、定期大会についての連絡です。

**皆様のご参加をお待ちしております! 欠席の場合、委任状の提出もお願いいたします。**

◇◆◇◆◇ 埼玉大学教職員組合第78回定期大会のお知らせ◇◆◇◆◇

- 日時：2021年3月15日(月)：午後6時～(新旧執行委員打合せ：午後5時30分～6時)
- 場所：Zoom会議にて各自
  - ・Zoom会議のURLと議案書につきましては、後日メールにて配信させていただきます。
  - ・出欠届(委任状含む)のご提出を2/26日(金)までお願いいたします
  - ・Zoom定期大会出席者には、お弁当代としてクオカード(1,000円分)をお渡しいたします。

**埼玉大学教職員組合**

〒338-0825 さいたま市桜区下大久保 255

E-mail : saikyoso@gr.saitama-u.ac.jp URL : <http://kumiai.client.jp>

TEL/FAX : 048-853-5609 内線 : 3160

組合事務室は第2生協1F 開室時間：月火水木 12時～17時

